

A seguito del Decreto del Direttore n. 132 del 30 dicembre 2020 con il quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo del 11 dicembre 2020 sui criteri per la ripartizione e la destinazione dei fondi delle risorse decentrate dell'area dirigenza per l'anno 2020, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto in data **30 dicembre 2020** il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2020.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Marco Passadore	<i>FIRMATO</i>
-----------------	----------------

Delegazione trattante di parte sindacale

FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini	<i>FIRMATO</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente	<i>FIRMATO</i>

IPOTESI

DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'AREA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020 DELL'AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI

In data **11/12/2020**, in modalità a distanza, come previsto dal DM Funzione pubblica del 19 ottobre 2020, ha avuto luogo l'incontro tra:

AVEPA

nella composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	Passadore Marco
Componente	Bevilacqua Gianluca
Componente	Furegon Luca
Componente	Contin Chiara

E

le rappresentanze sindacali di seguito segnalate:

RUOLO	NOMINATIVO
FP CGIL VENETO	Ivan Bernini
CISL FP VENETO	Mario Manente

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di ACCORDO.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS.

Premessa

Richiamato il Contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritto in data 19/12/2019.

Avepa presenta la quantificazione delle risorse decentrate (allegato A), così come derivante dall'applicazione delle normative contrattuali vigenti, e propone alle OO.SS. i criteri generali per la distribuzione delle risorse stesse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Nelle more della realizzazione del piano assunzionale da ultimo modificato con decreto del direttore n. 58/2020 che prevedeva per il 2020 l'assunzione di tre dirigenti, e nel perdurare delle assenze per aspettativa di due dirigenti in ruolo presso l'Agenzia, si confermano anche per il 2020 risparmi sul fondo quantificabili in via presuntiva in €. 114.932,96.

Si ritiene necessario definire i criteri per l'utilizzo di tali risparmi, tenuto conto che le assenze/mancate coperture di cui sopra hanno comportato da parte di tutti i dirigenti presenti in servizio un maggior impegno, al fine di garantire il raggiungimento dei risultati indicati nel piano performance e i livelli di servizio rappresentati nelle relazioni semestrali.

Tutto ciò premesso le parti concordano quante segue:

ART. 1 VALIDITÀ E DURATA

Il presente contratto si applica al personale di Avepa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, salva diversa specificazione, a tempo determinato, con qualifica dirigenziale.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla sottoscrizione definitiva di un successivo CCDI mentre per quanto attiene all'utilizzo delle risorse il presente contratto è oggetto di verifica annuale.

Il presente contratto (artt. 1 e 2) si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti contraenti.

Fatto salvo quanto stabilito in caso di disdetta, le pattuizioni concordate all'art. 2 rimangono in vigore fino a quando non vengano sostituite dal successivo CCDI, e quanto definito agli artt. 3 e 4 trova applicazione per l'utilizzo dei risparmi derivanti dall'impiego dei fondi per il solo anno 2020.

ART. 2 DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Il fondo per le risorse decentrate è costituito come precisato in **allegato sub A**).

Tali risorse vanno a remunerare, in maniera omogenea rispetto a quanto previsto dalla contrattazione decentrata del personale della Giunta regionale del Veneto, le indennità di posizione e risultato dei dirigenti incaricati delle posizioni dirigenziali come istituite e disciplinate nel regolamento di organizzazione e servizi dell'agenzia vigente, secondo quanto riportato nell'accordo del 29/12/2017 e qui confermato **allegato "B"**.

Le risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione in misura pari al 83.70% e risultato per la restante quota del 16.30%.

ART. 3 DESTINAZIONE DELLE RISORSE – INTEGRAZIONE QUOTE DI RISULTATO

Il 50% dei risparmi derivanti dall'utilizzo del fondo 2020 è destinato ad integrare la retribuzione di risultato del personale dirigente in servizio nell'anno 2020, in base al periodo di effettivo servizio e agli esiti del processo di valutazione (sono applicate le % di premio previste dal sistema di valutazione vigente).

Al fine di misurare il diverso grado di partecipazione dei singoli dirigenti ai risultati dell'agenzia si utilizzeranno i seguenti criteri:

QUOTA A)

una quota pari al 70% dei risparmi liquidabili giusta nota della Regione Veneto prot. 0545441/2019, viene erogata a tutti i dirigenti in egual misura, in ragione del rilevante grado di partecipazione e coinvolgimento dell'intero gruppo manageriale nelle azioni poste in essere per adeguare le modalità di lavoro alla gestione dell'emergenza COVID-19 garantendo il livello di servizio e di performance attesi.

In particolare le azioni sono orientate alla definizione di linee guida puntuali per la sicurezza dei lavoratori, alla gestione delle risorse umane e alla guida dei gruppi di lavoro prioritariamente in modalità agile, alla messa a disposizione di strumenti tecnologici per il lavoro a distanza, alla definizione di nuove procedure di controllo compatibili con le disposizioni comunitarie e le norme emergenziali, alla gestione (oltre all'attività ordinaria) di bandi rivolti all'erogazione di aiuti per finanziare misure di contrasto all'emergenza COVID-19

QUOTA B)

Le restanti quote di risparmio sono erogate attribuendo ai dirigenti diverse fasce di partecipazione ai risultati dell'Agenzia, secondo quanto di seguito indicato:

Fascia A (punti 100):

- l'assunzione di incarichi di dirigenza ad interim o incarichi aggiuntivi di dirigente di settore rispetto a quanto previsto nel decreto del direttore n. 216 del 14 dicembre 2012, o
- la gestione di incarichi collocati su più sedi provinciali contestualmente alla gestione di un numero rilevante di collaboratori (superiori a 80), o
- la partecipazione a progetti di particolare rilevanza individuati dalla Direzione e di seguito descritti:
 - o gestione del passaggio dalla particella catastale alla nuova parcella di riferimento;
 - o analisi, azioni di collaborazione con la regione Veneto per la partecipazione attiva alla stesura dei bandi FESR,

Fascia B (punti 80):

- la gestione di incarichi collocati su più sedi provinciali contestualmente alla gestione di un numero considerevole di collaboratori (superiori a 50), o

Fascia C (punti 60)

- incarichi dirigenziali di settore che comportano la gestione di un numero di collaboratori inferiore a 50.

Entrambe le quote di retribuzione di risultato individuale sono ridotte in ragione di periodo di servizio inferiori all'anno e degli esiti del processo di valutazione (sono applicate le % di premio previste dal sistema di valutazione vigente)

I periodi di servizio inferiori ai 3 mesi nell'anno di riferimento non comportano l'erogazione di entrambe le quote di integrazione del premio.

ART. 4 DESTINAZIONE DELLE RISORSE – ACQUISIZIONE A BILANCIO

Le quote non distribuite sulla base degli artt. 2 e 3 sono acquisite a bilancio. Esse sono prioritariamente destinate ad attività di formazione, supporto e sviluppo della gestione manageriale, alla realizzazione del piano azioni positive, al rinnovo di strumentazione informatica per l'ampliamento dell'utilizzo di documenti digitali, all'attivazione di misure di welfare integrativo, ad altri investimenti diretti al miglioramento delle condizioni di lavoro.

Padova, 11/12/2020

Presidente Parte Pubblica	Passadore Marco	
Componente Parte Pubblica	Bevilacqua Gianluca	FIRMATO
Componente Parte Pubblica	Furegon Luca	FIRMATO
Componente Parte Pubblica	Contin Chiara	FIRMATO
FP CGIL VENETO	Ivan Bernini	FIRMATO
CISL FP VENETO	Mario Manente	FIRMATO

Allegato A)

AVEPA - AREA DELLA DIRIGENZA - CCNL 2008-2009			
Finanziamento delle risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato			
<u>FONDO 2020</u>			
CCNL 23.12.1999			
art. 26	co. n. 3	(24 dirigenti per valore/medio 33.543,00 euro)	805.032,00
CCNL 22.02.2006			
art. 23	co. n. 1	(€ 520,00 per 24 dirigenti)	12.480,00
	co. n. 3	(1,66% tarato monte salari dirigenti Regione Veneto)	23.455,00
CCNL 14.05.2007			
art. 4	co. n. 1 lett. b	(€ 1.144,00 per 20 dirigenti)	22.880,00
	co. n. 4	(0,89% tarato monte salari dirigenti Regione Veneto) CCDI Avepa del 31.1.2008)	14.949,00
CCNL 23.12.1999			
art. 26	co. n. 3	Incremento dotazione organica (decreto del Direttore 7 del 9.1.2008) (da 24 a 26 dirigenti valore/medio € 38.047,88)	76.095,76
CCNL 22.02.2010			
art. 16	co. n. 1	(€ 478,40 per 21 dirigenti)	€ 10.046,40
	co. n. 4	(1,39% tarato sul monte salari dirigenti 2005 Regione) (*)	€ 26.332,30
		(0,39% tarato sul monte salari dirigenti 2005 Regione) (*)	€ 7.388,20
CCNL 03.08.2010			
art. 5	co. n. 1 e 2	(€ 611,00 per 26 dirigenti)	€ 15.886,00
	co. n. 4	(0,73% tarato sul monte salari dirigenti 2007 Regione) (**)	€ 14.848,29
TOTALE FONDO			€ 1.029.392,95
Retribuzione di risultato			€ 230.021,26
Retribuzione di posizione			€ 799.371,69
RIDUZIONE FONDO ex DD 216/2012 (24 posizioni)			
Incremento dotazione organica (decreto del Direttore 7 del 9.1.2008) (2 posizioni)			-76.095,76
CCNL 22.02.2010			
art. 16	co. n. 4	(1,39% tarato sul monte salari dirigenti 2005 Regione) (2 posizioni)	-€ 2.025,56
		(0,39% tarato sul monte salari dirigenti 2005 Regione) (2 posizioni)	-€ 568,32
CCNL 03.08.2010			
art. 5	co. n. 1 e 2	(€ 611,00 per 2 dirigenti)	-€ 1.222,00
	co. n. 4	(0,73% tarato sul monte salari dirigenti 2007 Regione) (2 posizioni)	-€ 1.142,18
TOTALE FONDO			€ 948.339,13

	Retribuzione di risultato	€ 211.981,41
	Retribuzione di posizione	€ 736.357,72
	Riduzione fondo ex art 9 2bis dl 78/2010	-€ 128.121,00
	Riduzione fondo ex art 1 comma 236 L 208/2015 (***)	€ 0,00
	Retribuzione di risultato	€ 151.740,35
	Retribuzione di posizione	€ 668.477,77
	TOTALE FONDO	€ 820.218,13
Ipotesi utilizzo Fondo a 13 unità (Dirigenti assunti e incarichi attribuiti/attribuibili) ****		
	Retribuzione di posizione	€ 594.354,09
	Retribuzione di risultato	€ 115.739,58
(*) = monte salari 2005 R.V. è pari a € 20.911.375,00 per 287 dirigenti = € 72.861,93 per ogni posto in d.o. di dirigente		
(**) = monte salari 2007 R.V. è pari a € 21.826.510 per 279 dirigenti = € 78.231,22 per ogni posto in d.o. di dirigente		
(***) = comma abrogato dall' art. 23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017 (applicabile solo per l'anno 2016 nel quale non è intervenuta alcuna cessazione).		
(****) = fondo calcolato in ragione degli incarichi attribuiti/attribuibili, tenuto conto del piano assunzioni attuato		

Allegato B)

Retribuzione di posizione e risultato

	retribuzione di posizione	retribuzione di risultato
Dirigente d'area	55.808,79	9.911,97
Dirigente di settore A	36.357,83	7.966,87
Dirigente di settore B	29.130,62	7.244,15

**Contratto collettivo decentrato integrativo – ai sensi dell’art. 26 del CCNL
23/12/1999 in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2020 – Area
della dirigenza – (art. 40 comma 3-sexties D.Lgs. 165/2001)**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 11/12/2020 CCDI (parte economica) definitivo: da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Marco Passadore Componente: Chiara Contin Componente: Gianluca Bevilacqua Componente: Luca Furegon</p> <p>Parte Sindacale: Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DIREV</p> <p>Firmatarie della preintesa: CISL FP: Mario Manente FP CGIL: Ivan Bernini</p>	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 11.12.2020 riguarda: a) l'utilizzo delle risorse economiche presenti nel Fondo 2020. Conferma delle precedenti contrattazioni per la definizione della retribuzione di posizione e risultato. b) i criteri per la distribuzione delle maggiori quote di risultato erogabili a seguito di risparmi sul fondo per l'anno 2020 secondo le direttive dell'amministrazione regionale.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Allegare parere del Collegio dei revisori dei conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Eventuali note.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2020 vedi decreto del Direttore n. 10/2020 integrato con decreto n. 75/2020.

	caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato adottato con decreto del Direttore n. 9/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito www.avepa.it – al link “Amministrazione Trasparente”.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata validata con decreto del Direttore n. 35/2020.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 11.12.2020 riguarda l'utilizzo delle risorse economiche presenti nel Fondo 2020. Tali risorse vanno a remunerare, in maniera omogenea rispetto a quanto previsto dalla contrattazione decentrata del personale della Giunta regionale del Veneto, le indennità di posizione e risultato dei dirigenti incaricati delle posizioni dirigenziali come istituite e disciplinate nel regolamento di organizzazione e servizi dell'Agenzia vigente, secondo quanto riportato nel prospetto **allegato “B”** al presente accordo. Le risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato così come precisato nel fondo riportato in **allegato “A”** al presente accordo.

Sono inoltre definiti i criteri per l'utilizzo dei risparmi sul fondo per l'anno 2020, secondo le direttive dell'amministrazione regionale (50% ad integrazione della retribuzione di risultato, 50% per azioni di miglioramento della gestione manageriale e del benessere organizzativo).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€. 668.477,77
Retribuzione di Risultato	€. 151.740,35
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€. 820.218,13

C) effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi concernenti la precedente determinazione sull'utilizzo del fondo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con decreto del Direttore n. 97/2012 e ss.mm.ii.).

La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dalle unità organizzative e dai singoli, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza del metodo di valutazione e dei risultati, secondo le disposizioni del DL 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non pertinente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza delle funzioni svolte dall'Agenzia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Padova, 16/12/2020

Il Dirigente del Settore sviluppo risorse umane
Marco Passadore

Contratto collettivo decentrato integrativo – ai sensi dell’art. 26 del CCNL 23/12/1999 in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2020 – Area della dirigenza – (art. 40 comma 3-sexties D.Lgs. 165/2001)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti è stato definito con decreto direttoriale n. 11/2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le somme rientranti nelle risorse stabili del fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente sono di seguito analiticamente elencate:

RISORSE STABILI	Importo
CCNL 23/12/1999 ART. 26 C. 3	881.127,76
CCNL 22/2/2006 ART 23 C. 1 3	35.935,00
CCNL 14/5/2007 ART. 4 C. 1 lett. I, 4	37.829,00
CCNL 22/2/2010 ART 16 C. 1 4	43.766,90
CCNL 03/8/2010 ART. 5 C 1,2,4	30.734,29
TOTALE RISORSE STABILI	1.029.392,95

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI	Importo
	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le somme portate a decurtazione del Fondo sono di seguito analiticamente indicate:

Descrizione	Importo
Riduzione dotazione organica dd 216/2012	- 81.053,82
Riduzione ex art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	- 128.121,00
TOTALE DECURTAZIONI	- 209.174,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.029.392,95
Risorse variabili	€ 0,00
Decurtazioni	- 209.174,82
Totale Fondo sottoposto a certificazione	820.218,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo disciplina l'utilizzo delle risorse disponibili ai fini della retribuzione di posizione e di risultato, in ragione dei dirigenti assunti e degli incarichi attribuiti/attribuibili (n. 13) e delle retribuzioni spettanti in ragione della pesatura dell'incarico indicate nell'allegato B all'ipotesi di CCDI, come di seguito specificato:

- Retribuzione di posizione € 594.354,09
- Retribuzione di risultato € 115.739,58

Viene inoltre stabilito di riconoscere, a seguito della parziale non erogazione delle somme di cui sopra per aspettative e cessazioni, un ulteriore importo di retribuzione di risultato secondo quanto previsto dagli artt. 27 e 28 del CCNL 23/12/1999, nella misura del 50% delle economie calcolate a consuntivo. La retribuzione di risultato viene riconosciuta in maniera differenziata secondo quanto indicato all'art. 3 dell'ipotesi di CCDI.

Le restanti somme sono acquisite a bilancio.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente contratto	0
Somme regolate dal presente contratto	820.218,13
Totale	820.218,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si conferma che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si conferma il rispetto di attribuzione selettiva della premialità (applicazione del sistema di valutazione approvato con Decreto del Direttore n. 97/2012 e ss.mm.ii.).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2019

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2019.

RISORSE STABILI	Importo 2019	Importo 2020
CCNL 23/12/1999 ART. 26 C. 3	881.127,76	881.127,76
CCNL 22/2/2006 ART 23 C. 1 3	35.935,00	35.935,00
CCNL 14/5/2007 ART. 4 C. 1 lett. I, 4	37.829,00	37.829,00
CCNL 22/2/2010 ART 16 C. 1 4	43.766,90	43.766,90
CCNL 03/8/2010 ART. 5 C 1,2,4	30.734,29	30.734,29
TOTALE RISORSE STABILI	1.029.392,95	1.029.392,95

RISORSE VARIABILI	Importo 2019	Importo 2020
	0	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	0	0

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020
Riduzione dotazione organica dd 216/2012	- 81.053,82	- 81.053,82
Riduzione ex art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	- 128.121,00	- 128.121,00
TOTALE DECURTAZIONI	- 209.174,82	- 209.174,82

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato

Descrizione	Importo 2019
Retribuzione di posizione	534.276,00
Retribuzione di risultato	103.430,00
TOTALE	637.706,00

**Gli importi presenti nella tabella sono dichiarati nel Conto annuale 2019.*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate per l'anno **2020** (compensi) come costituito dall'Amministrazione con decreto n. 11/2020, è impegnato ai capitoli del bilancio di previsione pluriennale 2020/2022, e precisamente:

FONDO RISORSE DECENTRATE AVEPA				
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Posizione dirigente FESR	imp 410/2020	29.203,40
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Posizione dirigenti AVEPA (escluso FESR)	imp 411/2020 (quota parte)	445.537,13
011212	RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE (COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, CONVENZIONI, ECC?)	Posizione dirigente in comando in entrata FESR	imp 368/2020 (quota parte)	32.549,68
011212	RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE (COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, CONVENZIONI, ECC?)	Risultato dirigente FESR in comando a saldo coperto da fpve	imp 111/2021	9.912,00
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo risultato dirigente FESR (saldo), esigibile anno successivo	imp 127/2021	21.044,48
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Risultato dirigenti (escluso FESR) a saldo coperto da fpve	imp 128/2021	281.971,44

Settore sviluppo risorse umane

Per un importo complessivo di **€. 820.218,13**. Saranno registrate economie su tali impegni in ragione dell'esatto ammontare delle somme non distribuite e da acquisire a bilancio.

Padova, 16/12/2020

Il Dirigente Settore sviluppo risorse umane
Dott. Marco Passadore